**Информационные материалы**

Обсуждение результатов правоприменительной практики контрольной (надзорной) деятельности Северо-Западного управления Ростехнадзора на территории Псковской области. 21.05.2025.

**Доклад по теме:** «Организация безопасного проведения работ при ликвидации последствий неблагоприятных погодных явлений в сетях Псковского филиала ПАО «Россети Северо-Запад».

**Докладчик:** Директор Псковского филиала ПАО «Россети Северо-Запад» Долголев Максим Сергеевич.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Слайд 2*

Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад» (входит в группу компаний ПАО «Россети») обеспечивает передачу и распределение электроэнергии и присоединение потребителей к электрическим сетям на территории Псковской области.

Основные показатели *(данные на 31.12.2024)*:

Территория, обслуживаемая Псковским филиалом, составляет 55400 кв км. В состав филиала входят 3 производственных отделения, в наличии 571 ед. техники, списочная численность составляет 1963 человека.

Всего эксплуатируется:

ПС 35-110 кВ - 172 шт.;

ВЛ 35-110 кВ - 199 шт. *(ВЛ 110кВ - 107шт., ВЛ 35кВ - 92 шт.)*, общей протяженностью - 3785 км;

ТП-10(6)/0,4 кВ – 11 377 шт.;

Линии 6-10 кВ - 2104 шт., общей протяженностью 23154 км;

Линии 0,4 кВ - 24336 шт., общей протяженностью 19133 км.

Отпуск в сеть за 2024 год составил 2358 млн кВт/ч.

Наша главная цель: обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения для комфортной жизни людей, свободного роста экономики Псковской области и реализация возможностей профессионального развития работников.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Слайд 3*

В 2024 году филиал 51 день отработал в особых режимах работы.

Неблагоприятные погодные и стихийные явления часто приводят к авариям на объектах электроснабжения и могут существенно влиять на безопасность работы энергетиков, например:

* Образование наледи на проводах. *Повреждение проводов ВЛ из-за превышения нагрузок, усложнение работ при подъеме на опоры ВЛ.*
* Повышенные ветровые нагрузки. *Падение деревьев, усложнение работ на высоте в зависимости от действующей скорости ветра.*
* Высокий снежный покров, завалы деревьев, подтопление. *Трудности с доступом к месту работ, иногда доставить на место работ персонал, материалы и технику оказывается на грани возможного.*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Слайд 4*

При проведении АВР, в том числе из-за спешки, загруженности работников возрастают риски не соблюдения работниками требований охраны труда.

В целях обеспечения контроля за ходом АВР и оказания помощи в ликвидации последствий стихийных явлений, в наиболее пострадавшие районы могут направляются оперативные группа штаба Общества, филиала, производственного отделения.

В рамках функционала оперативной группы входят вопросы связанные в том числе с обеспечением требований охраны труда:

* организация проведения вводных инструктажей командированному персоналу и персоналу подрядных организаций, привлеченных для проведения АВР;
* организация проведения первичных и целевых инструктажей командированному персоналу и персоналу подрядных организаций, привлеченных для проведения АВР;
* обеспечение командированного персонала и персонала подрядных организаций топографическими картами, схемами электрических сетей, схемами проезда к местам проведения работ;
* организация: питания, в том числе горячего, непосредственно на рабочих местах; сушки и смены комплектов спецодежды;
* проведение психологических и медицинских мероприятий, способствующих сохранению здоровья и работоспособности персонала;
* контроль выполнения работ на рабочих местах.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Слайд 5*

Сотрудники – главная ценность нашей компании.

Поэтому мы уделяем большое внимание обучению персонала практическим навыкам работы в аварийных ситуациях для поддержания профессиональных навыков на высоком уровне.

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ осуществляется в разных формах:

* с электротехническим персоналом на учебно-тренировочных полигонах или выведенном из эксплуатации оборудовании проводятся учебно-тренировочные занятия/показательные допуски. С водительским составом проводятся показательные практические занятия по управлению автотранспортом. По итогам разбираются допущенные ошибки, причины и их последствия, с определением оптимальных способов работы, работники обмениваются опытом.
* руководителями структурных подразделений организуется проведение теоретических занятий. С электротехническим персоналом осуществляется обязательный просмотр видеозаписей работ в электроустановках с разбором нарушений как по охране труда, технологии производства работ и качеству проведения целевых инструктажей, так и по процессу видеозаписи. С водительским составом проводится детальная проработка разделов ПДД, нарушения которых привели к ДТП в последнее время.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Слайд 6*

Для отработки практических навыков работы на объектах элекросетевого комплекса в филиале оснащено и функционируют 15 учебно-тренировочных полигонов (12 полигонов в РЭС и 3 полигона в ПО). В плане 2025 года дооснащение полигона филиала на базе ПО «Южные ЭС»

На слайде представлена комплектация полигонов.

Ежегодно на миниполигонах РЭС проводятся более 130 занятий, в которых принимают участие более 1000 человек электротехнического персонала.

На полигонах ПО ежегодно проходят обучение более 300 человек.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Слайд 7*

Обучение освобождению пострадавшего от действия электрического тока и приемам оказания первой помощи необходимо для приобретения работниками специальных знаний и умений, а также готовности применить их на практике.

Почему в филиале такое большое внимание уделяет обучению работников?

Обучение по охране труда помогает работникам в различных аспектах, таких как:

* **Сохранение жизни и здоровья**. *Знание правил безопасности, правильное использование оборудования и умение оказывать первую помощь в случае необходимости помогают предотвращать или снижать последствия несчастных случаев и травм на рабочих местах.*
* **Повышение производительности и качества труда**. *Сотрудники, уверенные в своей безопасности, работают более эффективно и продуктивно. Они могут сосредоточиться на выполнении задач без страха за свою безопасность.*
* **Снижение затрат и финансовых потерь**. *Несчастные случаи на рабочем месте могут привести к значительным финансовым потерям для компании. Обучение по охране труда помогает минимизировать риск таких инцидентов, что снижает общие затраты компании и повышает её финансовую устойчивость.*
* **Соответствие законодательным требованиям**. *Во многих странах соблюдение норм охраны труда является обязательным требованием. Обучение помогает компаниям соответствовать этим нормам, что позволяет избежать юридических проблем.*
* **Формирование культуры безопасности**. *Сотрудники начинают осознавать важность соблюдения правил безопасности и более ответственно относиться к своим обязанностям. Это помогает создать безопасную и здоровую рабочую среду, где каждый знает свои обязанности и правила поведения в чрезвычайных ситуациях.*
* **Снижение текучести кадров**. *Безопасная рабочая среда и забота о здоровье сотрудников способствуют снижению текучести кадров. Сотрудники с большей вероятностью останутся в компании, которая заботится об их благополучии.*
* **Повышение уровня общественной осведомлённости**. *Обучение по охране труда помогает формировать у сотрудников осознание важности безопасного поведения как на работе, так и в повседневной жизни.*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Слайд 8*

В 2018 году руководством ПАО «Россети Северо-Запад» было принято решение о развитии Культуры безопасности.

**Культура безопасности** - это набор практик и процедур, которые демонстрируют приоритетность вопросов безопасности

в сравнении с другими показателями, а также установки, отношение, убеждения, представления и ценности, разделяемые сотрудниками в отношении безопасности и формирующие осознанное поведение людей при выполнении всех работ.

Формирование культуры безопасности предусматривает так называемый риск-ориентированный подход к работе.

Основные компоненты культуры безопасности:

* практики и процедуры;
* поведение;
* установки.

Основа Культуры безопасности – это система правил (стандарты, инструкции, средства защиты, система анализа рисков и др.).

Но никакие стандарты не будут работать, если не изменить установки и поведение людей, если не сформировать культуру безопасности. Меняя практики и установки, мы меняем поведение людей. Система обучения в филиале направлена на изменение практик и личных установок работников.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Слайд 9*

В рамках концепции «нулевого травматизма» реализуются 7 Золотых правил, которые, должны помочь работодателю достичь уровня нулевого травматизм на предприятии:

Семь «золотых» правил «нулевого травматизма» — это занятие лидерских позиций, инвестирование в кадры, контроль рисков, определение целей, повышение квалификации, создание системы безопасности и гигиены труда и обеспечение безопасности непосредственно на рабочих местах.

Реализация концепции предполагает, с одной стороны, создание алгоритма действий работодателя для создания безопасных условий труда сотрудников. С другой – формирование у самих работников ответственного подхода не только к собственной жизни и здоровью, но и к жизни и здоровью своих коллег, т.е. выстраивание «партнерских» отношений между работодателем и работниками.

Решить проблему безопасности невозможно без учета человеческого фактора, следовательно, развитие безопасного поведения каждого сотрудника является определяющим фактором с точки зрения предотвращения опасных ситуаций и минимизации их негативных последствий.

*7 золотых правил*

1. *Стать лидером - показать приверженность принципам.*
2. *Выявлять угрозы - контролировать риски.*
3. *Определять цели - разрабатывать программы для их достижения.*
4. *Создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации.*
5. *Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.*
6. *Повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки.*

*Инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия.*

В 2019 году присоединение к концепции «нулевого травматизма», нашло отражение в Политике организации в области охраны труда. Наша глобальная цель – «стремление к нулю», т.е. стремление к работе без травм и профессиональных заболеваний.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Слайд 10*

Нет одинакового пути интегрирования и развития культуры безопасности для всех организаций. Главное – вовлечение всего персонала в процесс совершенствования культуры безопасности.

С 2019 года ведется работа по повышению уровня осознанной безопасности персонала путем изменения отношения к выполнению профессиональных задач и культуре организации работ в целом.

2019 год был направлен на диагностику существующего уровня культуры безопасности в Обществе (онлайн анкетирование, интервьюирование, исследование элементов СУОТ) и выявление областей, требующих улучшения (разработка организационных мероприятий для реализации безопасных производственных процессов).

* *разработаны и утверждены «Ключевые правила производственной безопасности» и «Кодекс руководителя в части обеспечения производственной безопасности»;*
* *разработаны критерии нарушений требований охраны труда для инициирования работодателем расторжения трудового договора по факту нарушения работником требований охраны труда.*

2020 год был направлен на исключение устаревших распорядительных и нормативных документов («регуляторная гильотина») и проведение комплекса мероприятий по выявлению опасностей, оценке профессиональных рисков, снижению их уровней.

* *разработаны единые требования к оформлению нарядов-допусков; подготовке бригад к производству работ (Правило «Трех ДО»); комплектованию бригад средствами защиты, приборами, инструментом и приспособлениями;*
* *разработаны Памятки по безопасному производству работ;*
* *внедрены элементы нематериальной мотивации персонала;*
* *разработана Методика идентификации опасностей и оценки рисков профессионального здоровья и безопасности работников.*

2021 год был направлен на построение системы эффективной коммуникации – получение обратной связи от сотрудников, создание предпосылок по улучшению условий и охраны труда.

* *установлены «Ящики доверия» для сбора предложений по улучшению у**словий и охраны труда от работников;*
* *проведено анкетирование сотрудников по вопросам охраны труда и производственной безопасности;*
* *внедрены единые требования по оснащению и обеспечению Уголка по охране труда.*

2022 год был посвящен поиску и внедрению дополнительных методов и инструментов, позволяющих снизить травматизм персонала и изменить их образ мышления, а также формированию принципов неприемлемости нарушений.

* *внедрена методика оперативной оценки профессионального риска «Пять шагов к безопасности»;*
* *проведена сессия «Внедрение концепции нулевого травматизма» в филиале;*
* *проведено обучение по программе «Тренер нулевого травматизма» и по программе «Поведенческий аудит безопасности» (1 этап).*

В 2023-24 году «продвигали» среди работников подходы и ценности охраны труда.

Задача была достучаться до каждого, найти способы, объяснить, уговорить, убедить сотрудников. Дополнительно обучено 18 тренеров нулевого травматизма. Развивается система обучения персонала.

С 2024 года сместили акцент в организации обучения по развитию культуры безопасности на тренинги с применением игровых решений.

В качестве дополнительной мотивации персонала проводятся смотры-конкурсы (такие как фотоконкурс «Скажи да! Охране труда», конкурс «Лучшее состояние условий и охраны труда»).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Слайд 11*

В 2025 году планируем дальнейшее развитие культуры безопасности в рамках реализации концепции «нулевого травматизма».

Развитие навыков культуры безопасности:

Проведение мероприятий/тренировок на развитие профессионально-важных качеств;

Разработка кейсового задания «Вовлекающий инструктаж»

Сотрудничество:

* Проведение групповых занятий, сессий, Дня безопасности;
* Определение лучших «лидеров безопасности» (мастеров/производителей работ) в структурных подразделениях.

Информационно агитационная компания:

* Создание информационного телеграмм канала в Обществе по вопросам безопасности;
* Съемка информационных роликов/видеоинструкций по правильному применению средств защиты;
* Выпуск информационного листка «У руля безопасности».

***Вывод:*** Важно отметить, что организация мероприятий по обеспечению безопасного производства работ требует активного участия не только сотрудников, но и руководителей всех уровней управления.

Инвестиции в охрану труда являются важным вкладом, они направлены на защиту самого ценного – жизни и здоровья!